

Пять критериев, чтобы выбрать наставников

1. Высокий профессионализм, наличие опыта и педагогических знаний, которые значительно выше должностных компетенций подшефного педагога.
2. Умение легко и доступно передавать свои знания, методики и опыт их применения на практике новичкам.
3. Личное желание заниматься наставничеством.
4. Признание и авторитет у руководителя и педколлектива, способность оказывать влияние на всех участников процесса обучения.
5. Наличие таких личностных качеств, как ответственность и организованность.

«Как организовать наставничество». О. Ельцова, А. Терехова, В. Волкова

© Материал из Справочной системы «Методист детского сада».

Подробнее: <https://1metodist.ru/#/document/16/74601/dfasgg2vop/?of=copy-b0061d2dd6>